

htw saar

Code of Conduct der htw saar

Zielsetzung

Dieser Code of Conduct umfasst die Leitlinien der Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes (htw saar) für einen wertschätzenden und respektvollen Umgang miteinander, in der Repräsentation nach außen sowie im Umgang mit Ressourcen.

Transparenz, Integrität und gegenseitige Akzeptanz sind die Basis für ein verantwortungsvolles und ethisches Handeln im Hochschulkontext. Die htw saar setzt sich gegen Korruption und Diskriminierung ein. Vielfalt wird gelebt und trägt zur Steigerung der Qualität in Lehre, Forschung und Verwaltung bei. Dies geschieht in einem Klima, das von gegenseitigem Respekt und Chancengleichheit gekennzeichnet ist. Alle Mitglieder und Angehörigen der Hochschule bringen ihre Erfahrungen, Kenntnisse und Fähigkeiten ein und können so fachliche, methodische sowie soziale Kompetenzen erwerben, verbessern und beruflich verwerten.

Der Code of Conduct dient als Orientierungs- und Entscheidungsrichtlinie, wie in bestimmten Situationen gehandelt werden kann. Die Einhaltung dieser Selbstverpflichtung wird von den Mitgliedern der htw saar auf allen Hierarchie-Ebenen getragen. Im Konfliktfall unterstützen die im Anhang genannten Anlaufstellen bei der Lösungsfindung.

1. Möglichst hohes akademisches Niveau und verantwortungsvolles Handeln in Lehre, Wissenschaft und Forschung

„Wir orientieren uns an den aktuellen Standards in Lehre und Forschung. Dabei streben wir ein möglichst hohes akademisches Niveau an und handeln verantwortungsvoll.“

2. Wertschätzung, Respekt, Transparenz, Integrität und Loyalität als Grundlage für das soziale Miteinander und den Umgang miteinander

„Unser soziales Miteinander ist geprägt von gegenseitigem Respekt, einem verständnis- und vertrauensvollen, offenen Umgang, gegenseitiger Akzeptanz und Toleranz sowie dem konstruktiven Lösen von Konflikten.“

3. Gerechte und verantwortungsvolle Führung

„Führung wird verantwortungsvoll wahrgenommen. Dabei erfüllen Vorgesetzte in allen Bereichen eine besondere Vorbildfunktion.“

4. Angemessene Kommunikation mit Dritten

„Die Kommunikation und Zusammenarbeit mit Dritten ist intern abgestimmt, erfolgt in gegenseitigem Vertrauen und Respekt. Dabei werden die Interessen der Hochschule berücksichtigt. Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit in der Hochschule nicht in einen Zusammenhang mit der privaten Äußerung zu stellen.“

5. Antikorruption

„Wir tolerieren keine Form von Bestechung, Bestechlichkeit oder sonstigen Korruptionshandlungen, das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip verantwortlichen Handelns.“

6. Gleichstellung

„Wir setzen uns für die Gleichstellung der Geschlechter ein. Im wissenschaftlichen Bereich orientiert sich die htw saar am Kaskadenmodell der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG), nach dem sich die Ziele für den Frauenanteil einer jeden wissenschaftlichen Karrierestufe durch den Anteil der Frauen auf der direkt darunter liegenden Qualifizierungsstufe ergeben.“

7. Vielfalt und Antidiskriminierung

„Wir fördern Chancengleichheit und Bildungsgerechtigkeit und unterbinden Diskriminierung entschieden. Wir sind international und diversitätssensibel ausgerichtet. Wir sehen Menschen mit unterschiedlicher ethnischer Herkunft, Religion, Weltanschauung, unterschiedlichem Alter, Behinderung, Geschlecht oder sexueller Identität als Bereicherung. Vielfalt wird gelebt und trägt zur Steigerung der Qualität bei.“

8. Förderung persönlicher und beruflicher Weiterbildung

„Wir fördern die persönliche und berufliche Weiterbildung unserer Beschäftigten und fördern ein ausgewogenes Verhältnis von Berufs- und Familienleben.“

9. Gesundheitsförderung, Sicherheit, Datenschutz

„Unser Gesundheitsmanagement umfasst die Führungs- und Hochschulkultur, das Betriebsklima, die sozialen Kompetenzen, die Arbeitsbedingungen und die Gesundheitslehre. Personenbezogene Daten insbes. der Studierenden, Beschäftigten und Kooperationspartner*innen sowie internes Wissen (z. B. aus Organen, Gremien und Kommissionen) werden an der htw saar geschützt und sensibel behandelt.“

10. Nachhaltigkeit, Umwelt und Ökologie

„Nachhaltigkeit, Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Ziele, für die alle Hochschulmitglieder Verantwortung übernehmen.“

htw saar

Anhang

Gesetzliche Grundlagen

Anlaufstellen, die im Konfliktfall unterstützen:

- AStA (für Studierende)
- Beschwerde- und Ideenmanagement (für Studierende)
- Beschwerdestelle nach dem AGG
- Beauftragte für Studierende mit Beeinträchtigung (für Studierende)
- Dekanate
- Gleichstellungsbüro
- Gleichstellungsbeauftragte
- Familienbüro
- Personalräte
- Personalabteilung
- Vertretung der schwerbehinderten Menschen an der htw saar
- Vorgesetzte
- Antidiskriminierungsstelle des Saarlandes (Teil der Forschungs- und Transferstelle
Gesellschaftliche Integration und Migration, GIM)