



ÜBERSICHTS- KARTE

FUTURE SKILLS

- Digitale & KI-Kompetenzen
- Innovationskompetenz
- Interkulturelle Kompetenz
- Kommunikationskompetenz
- Kooperationskompetenz
- Kritisches Denken
- Lösungskompetenz
- Reflexionskompetenz
- Resilienz
- (Selbst-)Organisationskompetenz
- Systemisches Denken
- Verantwortungskompetenz

Zu welchen Skills hast du bereits eine Idee über deren Bedeutung?

Unter welchen Skills kannst du dir noch nicht so viel vorstellen?

Anleitung Spielvariante 1

BASIS-SPIEL

Spieleranzahl: Idealerweise 3–5

Spielinhalt: 12 Future Skills-Karten mit Definition und Reflexionsfragen, 28 Aktionskarten, 1 Übersichtskarte, 1 Anleitungskarte und 8 Leer-Karten.

Spielregeln: Die/Der Startspielende zieht eine Aktionskarte und liest diese laut vor. Der Spielzug endet bevor der/die nächste Mitspielende eine weitere Aktionskarte zieht. Es kann auch spannend sein, die Aktionskarten von einer Künstlichen Intelligenz beantworten zu lassen.

Spielaufbau: Legt die Übersichtskarte mit dem Zahnrad in die Mitte und haltet Stifte und Papier bereit. Mischt die Aktionskarten und Future Skills-Karten. Legt die Future Skills-Karten in die Schachtel, um die Karten verdeckt ziehen zu können.

Anleitung Spielvariante 2

FUTURE SKILLS-RATEN

Spielregeln: Die/Der Startspielende zieht verdeckt eine Future Skills-Karte und versucht den gezogenen Skill innerhalb von 60 Sekunden zu erklären, ohne die Hashtags oder den Namen des Skills zu nennen. Die Mitspielenden versuchen, den Skill zu erraten. Derjenige, der den Skill errät, erhält die Karte und einen Punkt. Alternativ kann das Spiel auch in Teams gespielt werden. Ihr könnt die Herausforderung steigern, indem ihr z.B. mit nur zwei Rateversuchen pro Spielenden spielt.

Spielaufbau: Mischt die 12 Future Skills-Karten und legt sie zurück in die Schachtel, um sie später daraus zu ziehen. Legt die Aktionskarten zur Seite.

**#Mediennutzung #Technologie
#Potentiale & Grenzen**



**DIGITALE &
KI-KOMPETENZEN**

DIGITALE & KI-KOMPETENZEN

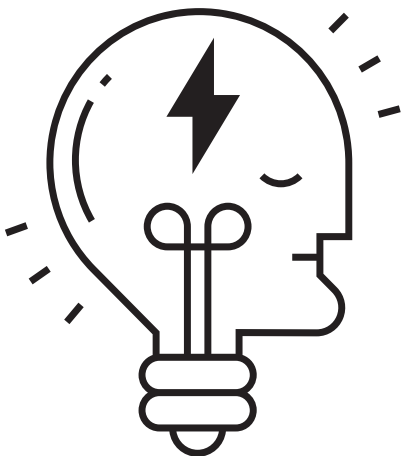
...sind die Kompetenzen, die eine Person befähigen, digitale Medien, KI-Anwendungen und Technologien zu nutzen, zu gestalten und zielführende Anwendungsmöglichkeiten zu erkennen. Dazu gehört auch, den Einfluss der digitalen Medien und Technologien auf die Arbeitswelt und den Alltag zu verstehen und deren Potenziale und Grenzen einzuschätzen. Sie beinhaltet, Informationen kritisch mithilfe digitaler Hilfsmittel auf deren Wahrheitsgehalt zu prüfen.

Wie gehst du mit technischen Innovationen um?

Inwiefern spielen KI-Tools in deiner Arbeitswelt und im Privaten für dich eine Rolle?

Welches Tool würdest du gerne besser beherrschen?

**#Kreativität #Wandel
#Erschaffen**



**INNOVATIONS-
KOMPETENZ**

INNOVATIONS- KOMPETENZ

...ist die Kompetenz, kreativ zu denken, um Ideen zu entwickeln und diejenigen Ideen auszuwählen und umzusetzen, die Potenzial für Lösungsstrategien zu aktuellen und zukünftigen Herausforderungen bilden. Sie umfasst die Bereitschaft und die Initiative, etablierte Systeme und Prozesse zu transformieren, Neues zu schaffen und unter Anwendung auch unkonventioneller Methoden und Strategien zu erforschen und zu erproben.

*Wie fühlst du dich, wenn sich bisher
Beständiges ändert?*

Experimentierst du gerne und probierst Neues aus?

*Kannst du andere von deinen Ideen überzeugen,
auch wenn sie abwegig erscheinen?*

**#International #Toleranz
#Verständigung**



**INTERKULTURELLE
KOMPETENZ**

INTERKULTURELLE KOMPETENZ

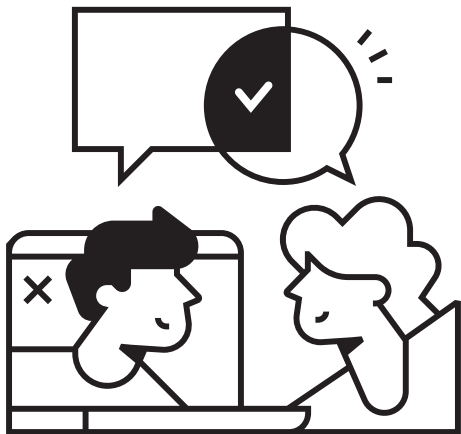
...ist die Kompetenz, mit Personen aus einem anderen kulturellen Hintergrund angemessen zu agieren. Hierzu werden Fähigkeiten zur Wahrnehmung und zur Einschätzung von kulturellen Einflussfaktoren benötigt. Diese befähigen eine Person, die kulturellen Normen der Fremdkultur zu erfassen, zu respektieren, Inkompatibilitäten zu tolerieren und eine gegenseitig akzeptierte Form der Kommunikation und Interaktion zu vereinbaren.

Wo und wie begegnest du anderen Kulturen?

Wie ist deine letzte interkulturelle Interaktion verlaufen?

An welchen Aspekten kann man eine kulturbedingte Sozialisation beobachten?

**#Empathie #Zuhören
#Sprechen**



**KOMMUNIKATIONS-
KOMPETENZ**

KOMMUNIKATIONS-KOMPETENZ

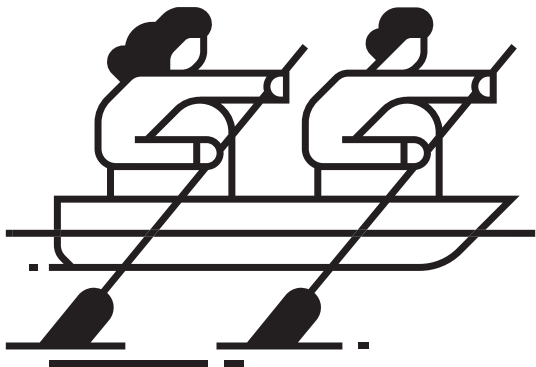
...ist die Kompetenz, Informationen und Gefühle verbal und non-verbal, digital oder analog, adressatengerecht, verständlich und rhetorisch ansprechend in ggf. anderen Sprachen zu kommunizieren. Sie umfasst die Fähigkeit zur Empathie, zum aktiven Zuhören, zum Lösen auftretender Konflikte, zur Anpassung des eigenen Verhaltens an Kommunikationspartner*innen und die jeweilige Situation sowie sich als Person professionell in Präsenz und in schriftlicher Form darzustellen.

Wie schätzt du deine Kommunikations-Skills und Sprachkenntnisse ein?

Gibt es Situationen, in denen es dir leichter oder schwerer fällt, deine Message zu kommunizieren?

Was würde dir helfen, deine Außenwirksamkeit zu verbessern?

**#Team #Zusammenarbeit
#Kontakten**



**KOOPERATIONS-
KOMPETENZ**

KOOPERATIONS-KOMPETENZ

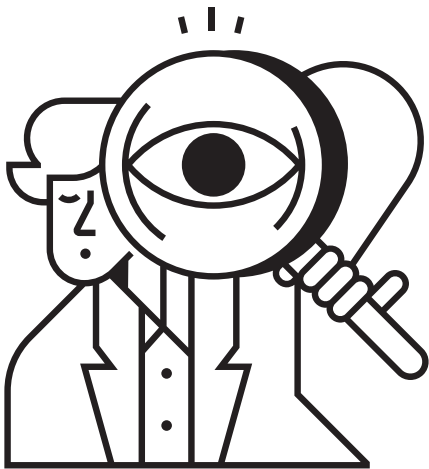
...ist die Kompetenz, mit Einzelpersonen und homogenen sowie heterogenen Gruppen, zusammenzuarbeiten, hierbei Differenzen auszuhalten und beizulegen, Konsens zu schaffen und offen für Kompromisse zu sein. Dies beinhaltet, Teammitglieder zu leiten, Arbeitsprozesse im Team zu planen, durchzuführen und abzuschließen sowie Kontakte zum Aufbau eines persönlichen Netzwerks zu knüpfen.

Welche Aufgaben übernimmst du am liebsten in Gruppenarbeiten?

Was sind Bedingungen für „gute“ Kooperation?

Wie ist dein Netzwerk strukturiert, und in welchen Bereichen könntest du es ausbauen?

**#Logik #Wahrheit
#Skepsis**



**KRITISCHES
DENKEN**

KRITISCHES DENKEN

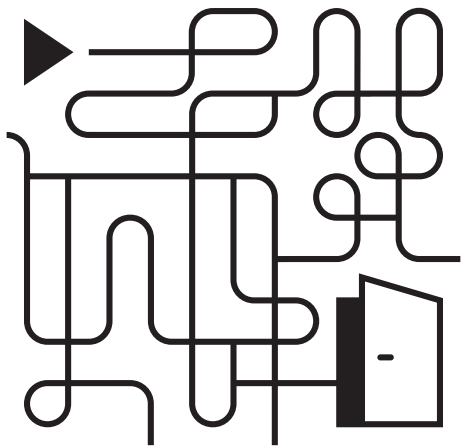
...ist die Kompetenz, veränderbare Variablen eines Sachverhalts zu erkennen sowie Chancen und Risiken der Veränderung von Einflussfaktoren abzuwägen. Es umfasst die Fähigkeit, Ideen, Informationen und Prozesse gemäß logischem Aufbau und Wahrheitsgehalt, zum Beispiel anhand wissenschaftlicher oder vergleichbarer hochwertiger Quellen, zu prüfen und zu bewerten.

Hast du Freude daran, Dinge zu hinterfragen und bleibst skeptisch, bis du ein Thema in seiner Gänze durchdrungen hast?

Wie gehst du vor, wenn du eine Neuigkeit liest oder hörst?

Welchen Quellen vertraust du?

**#Komplexität #Analysieren
#Entwickeln**



**LÖSUNGS-
KOMPETENZ**

LÖSUNGSKOMPETENZ

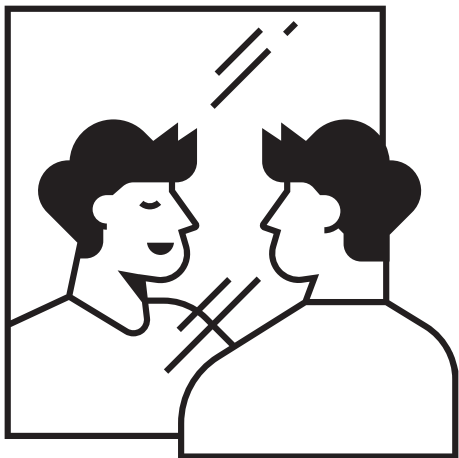
...setzt sich aus mehreren anderen Future Skills zusammen, die eine Person befähigen, komplexe Problemstellungen zu verstehen, zu analysieren und Lösungen zu entwickeln, die je nach Kontext der Problemstellung und Phase des Lösungsprozesses variieren können.

Wie gehst du vor, wenn du vor einer großen Herausforderung stehst?

Welche Hindernisse hast du bereits überwunden und wie ist es dir gelungen?

Wie gehst du damit um, wenn in deiner Gruppe stark unterschiedliche Lösungen präferiert werden?

**#Metakognition #Weiterbildung
#Abwägen**



**REFLEXIONS-
KOMPETENZ**

REFLEXIONS- KOMPETENZ

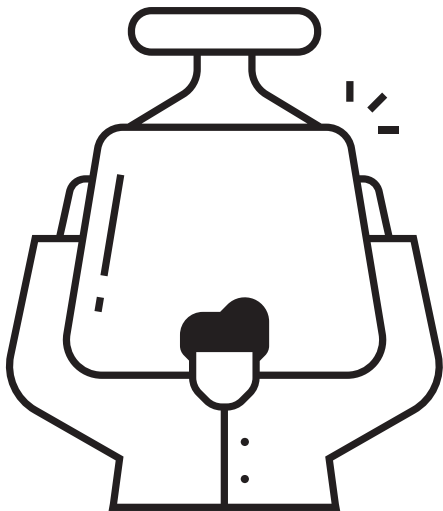
...ist die Kompetenz, das eigene Verhalten, Entscheidungen, Gefühle und Haltungen sowie das Verhalten anderer aus verschiedenen Perspektiven zu beleuchten und zu hinterfragen. Dies erfordert metakognitive Fähigkeiten, wie zum Beispiel aus den eigenen Erfahrungen und dem Feedback anderer Schlüsse für künftiges Verhalten zu ziehen bzw. individuelle Entwicklungsziele abzuleiten und sich selbstständig weiterzubilden. Reflexion findet vor, während und nach einem Ereignis statt.

Nutzt du deine gemachten Erfahrungen systematisch, um dich persönlich weiterzuentwickeln?

Wie gut kennst du dich selbst, deine Ziele und wie du diese erreichen möchtest?

Wie und wann lernst du am liebsten?

#Widerstandsfähigkeit
#Stressbewältigung
#Mehrdeutigkeit



RESILIENZ

RESILIENZ

...ist die Kompetenz, Unsicherheit und widersprüchliche Informationen auszuhalten und konstruktiv damit umzugehen sowie psychische, soziale und körperliche Belastungen als solche zu erkennen und Maßnahmen zum Aufbau von Ressourcen zu ergreifen, die Belastungen reduzieren oder die Regeneration fördern. Sie umfasst die Fähigkeit belastungsindizierte Fehlreaktionen zu vermeiden, um weiterhin zielorientiert und sachlich begründet zu handeln.

Würdest du von dir behaupten, du gingest achtsam mit deinem Körper um?

Was sind Aspekte, die dir in schweren Zeiten Rückhalt geben?

Kennst du reaktive und proaktive Strategien zur Stressbewältigung?

**#Planen #Entscheiden
#Verantworten**



**(SELBST-)
ORGANISATIONS-
KOMPETENZ**

(SELBST-) ORGANISATIONS- KOMPETENZ

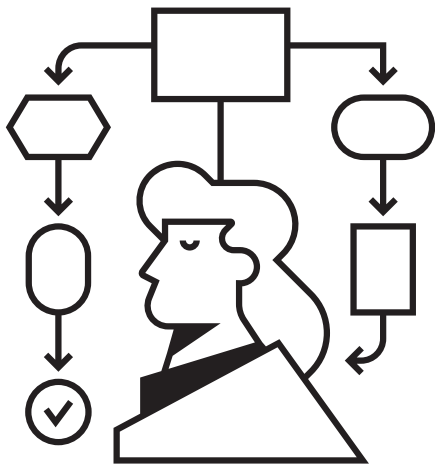
...ist die Kompetenz, das eigene Handeln, Prozesse und Aufgaben weitgehend selbstständig zu strukturieren, zu planen, an verändernde Bedingungen anzupassen und zielgerichtet zu agieren. Zum Beispiel selbstbestimmt Entscheidungen zu treffen, Aufgaben zu priorisieren und die daraus resultierenden Folgen zu verantworten und zu reflektieren.

Wie organisierst du dich selbst und was würde dir dabei helfen?

Was sind Aspekte einer guten (Selbst-) Organisation?

Was sind deine persönlichen „Makel/Laster“, wenn es um Organisation geht?

**#Kausalität #Komplexität
#Synergien**



**SYSTEMISCHES
DENKEN**

SYSTEMISCHES DENKEN

...ist die Kompetenz, komplexe Sachverhalte und Systeme (zum Beispiel psychologische, soziale, natürliche und technische) in ihre Elemente bzw. Subsysteme zu zerlegen, zu klassifizieren und zwischen ihnen kausale Zusammenhänge und Widersprüche aufzudecken. Sie umfasst die Fähigkeit zur Planung, Umsetzung und Bewertung von Systemen, ihrer Subsysteme und Wechselwirkungen.

Was bedeutet es für dich, systemisch zu denken?

Wie gehst du daran, ein komplexes System mit vielen Abhängigkeiten zu verstehen?

Welche Rolle spielst du in Beziehungen, und wie beeinflusst diese Rolle das „System“?

**#Welt #Moral
#SDG**



**VERANTWORTUNGS-
KOMPETENZ**

VERANTWORTUNGS- KOMPETENZ

...ist die Kompetenz, in individuellen, gesellschaftlichen, lokalen und globalen Kontexten und gemäß ethischen Grundsätzen zu handeln. Sie umfasst, die Konsequenzen eigener Entscheidungen einzuschätzen und zu tragen sowie aktiv an der Gestaltung ökologisch, ökonomisch und sozial gerechter Zukünfte im Sinne der Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen mitzuwirken.

*In welchen Situationen fragst du dich,
wie du nachhaltiger handeln kannst?*

*Wie bewertest du für dich,
was richtig und was falsch ist?*

*In welchen Kontexten übernimmst du
Verantwortung?*



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe eine Future Skills-Karte. Überlege dir, auf welche Art und oder in welchen Situationen dir dieser Skill in deinem Beruf/Studium helfen könnte. Beschreibe den anderen deine Ideen.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Suche auf der Future Skills-Übersichtskarte für jeden Mitspielenden verdeckt eine Future Skills-Karte aus, von der du denkst, dass dieser Skill die Person auszeichnet. Anschließend gibt jede/r deiner Mitspielenden einen Tipp ab, welcher Skill ihm/ihr zugeordnet wurde. Du löst danach auf und begründest deine Wahl.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

„Ich habe noch nie... Future Skills Version.“ Ziehe eine Future Skills-Karte. Überlege dir anschließend eine Behauptung, die mit dem Future Skill zu tun hat und die beginnt mit „Ich habe noch niemals ...“. Jeder, auf den diese Behauptung zutrifft, muss aufstehen.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe fünf Future Skills-Karten und lege sie in einer Kreisform aus, sodass sich die Ecken entlang der kurzen Kanten der Karten berühren und in der Mitte ein Freiraum bleibt. Nun nimmt sich jeder eine Münze und versucht der Reihe nach den Freiraum in der Mitte, oder eine Karte zu treffen. Bei einem Treffer darf man sich eine der Karten nehmen. Dies wiederholt ihr, bis alle Karten gesammelt wurden. Nun dürft ihr pro Karte, die ihr gesammelt habt, einen der anderen nach einer Situation fragen, in der er/sie diesem Skill begegnet ist.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe eine Future Skills-Karte. Nun soll jede/r auf einen Zettel eine erfundene Definition dieses Skills aufschreiben, von der er/sie denkt, dass die Mitspielenden annehmen könnten, dass dies die originale Definition ist. Du schreibst die originale Definition ebenfalls auf einen Zettel. Anschließend sammelst du alle Zettel ein, mischst sie und liest die verschiedenen Definitionen vor. Nun müssen die anderen tippen, welche Definition die originale war. Hat es jemand geschafft, einen der anderen auf die falsche Fährte zu locken?



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Stelle dir vor, du wärst ein/e Superheld/in und kannst dir einen Future Skill als Superkraft aussuchen, den du perfekt und bis hin zu einer Superfähigkeit anwenden kannst. Welcher Future Skill wäre dies? Fantasiere eine Weile, was könntest/würdest du gerne tun?



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Baue ein kleines Kartenhaus aus den Future Skills-Karten mit einer Basis aus fünf Karten. Welches Future Skills-Kartenpaar bildet das Dach deines Hauses? Erkläre kurz warum.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Alle Mitspielenden ziehen zwei Future Skills-Karten und entscheiden sich für eine von beiden. Welchen Skill beherrschst du besser? Diskutiert und erklärt einander.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe zwei Future Skills-Karten und entscheide dich für den Skill, bei dem du für dich das größte Ausbaupotenzial siehst. Erkläre den anderen deine Entscheidung.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Du und der/die Mitspielende zu deiner Linken ziehen jeweils zwei Future Skills-Karten. Erklärt einander, welcher der von euch gezogenen Skills für euch persönlich wichtiger ist.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe eine Future Skills-Karte. Überlege dir ein Tier, das diesen Skill darstellt und verkörpert. Beschreibe den anderen deine Wahl.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe eine Future Skills-Karte. Versuche, den Skill pantomimisch darzustellen. Die anderen haben 5 Versuche, den Skill zu erraten. Nutzt die Future Skills-Übersichtskarte als Hilfestellung.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe eine Future Skills-Karte. Versuche, den Skill zeichnerisch darzustellen, ohne Worte oder Buchstaben zu schreiben. Die Mitspielenden haben 5 Versuche, den Skill zu erraten. Nutzt die Future Skills-Übersichtskarte als Hilfestellung.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe eine Future Skills-Karte. Beschreibe ein Gebäude, das diesen Skill repräsentiert. Welche Eigenschaften hätte dieses Gebäude? Wie würde es aussehen?



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe eine Future Skills-Karte. Alle Mitspielenden schreiben sich die ersten drei Assoziationen zu dem Skill auf oder merken sie sich. Vergleicht anschließend eure Begriffe. Wer hat die meisten Übereinstimmungen mit den anderen? Welcher Begriff wurde am häufigsten genannt?



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe eine Future Skills-Karte. Erzähle eine kurze Geschichte, die zu dem gezogenen Future Skill passt und in der die drei Hashtags# der Karte verwendet werden.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe verdeckt eine Future Skills-Karte und schaue dir die drei Hashtags# an. Versuche nun, für jeden Begriff ein Gegenteil zu finden. Die anderen müssen mithilfe deiner genannten Gegenteilteile die Hashtags# und danach den Future Skill auf der Karte erraten.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe zwei Future Skills-Karten und versuche Transformation greifbar zu machen! Zeichne dazu ein neues Piktogramm, indem beide Future Skills miteinander vereint werden. Du kannst dich von den Piktogrammen der Skills-Karten inspirieren lassen.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Pitch-Timer! Suche dir eine der Future Skills-Karten aus, die dir besonders wichtig ist, und „verkaufe“ den anderen den Skill in einer kurzen Ansprache.

Tipp! Nutze Vergleiche und beispielhafte „Stories“, um deinen Pitch zum Leben zu erwecken.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ihr seid Produzent/innen und möchtet einen Film über einen der Future Skills drehen. Ziehe eine Future Skills-Karte, dann denkt sich jeder jeweils einen spannenden Filmtitel aus, der neugierig macht. Stellt eure Filmtitel vor und kürt den Besten!



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Erinnert euch an eine Person, die euer Leben entweder besonders positiv oder negativ geprägt hat. Welche Future Skills lassen sich als Begründung finden, weshalb dies positive oder negative Erfahrungen waren?



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

„Wer bin ich...?“ – Future Skills Version:

Ziehe eine Future Skills-Karte und halte sie vor deine Stirn, so dass alle außer dir den Future Skill sehen können. Versuche herauszufinden, um welche Future Skills-Karte es sich handelt, indem du den anderen Ja/Nein-Fragen stellst! Gelingt es dir, den Skill in weniger als 8 Fragen zu erraten?



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Erinnere dich an einen Moment, in dem eine andere Person deiner Meinung nach nicht korrekt gehandelt hat. Wie hätte man anders handeln können – und wie könnten Future Skills damit zusammenhängen? Wovon hätte die Person weniger oder mehr gebraucht? Beschreibe den Moment und äußere deine Gedanken!



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe eine Future Skills-Karte. Macht euch Gedanken und Notizen:

- a.** in dieser Situation hat mir dieser Future Skill helfen können,
 - b.** in dieser Situation hätte ich mehr davon gebraucht, und
 - c.** so kann ich diesen Future Skill bei mir weiterentwickeln.
- Erzählt euch gegenseitig eure Gedanken.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Legt die Future Skills-Übersichtskarte in die Mitte. Jeder bestimmt jeweils für sich folgende Future Skills:

- a.** Hier sehe ich bei mir den dringendsten Entwicklungsbedarf.
 - b.** Hier bin ich am besten vorbereitet.
 - c.** Hier habe ich das größte Interesse an Weiterentwicklung.
- Tauscht euch darüber aus!



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe eine Future Skills-Karte. Überlegt gemeinsam, welche berühmte Persönlichkeit diesen Skill verkörpert. Beschreibt warum und diskutiert!



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe eine Future Skills-Karte. Welcher Song(titel) passt besonders gut zu diesem Skill? Begründe deine Wahl.



AKTIONSKARTE

AKTIONSKARTE

Ziehe eine Future Skills-Karte. Erinnerst euch jeweils an ein Buch oder einen Film, in dem dieser Future Skill eine Rolle spielt. Beschreibt die Handlung, in der der Skill beobachtbar wurde, und warum er aus deiner Sicht hier von Bedeutung war.



AKTIONSKARTE



AKTIONSKARTE



AKTIONSKARTE



AKTIONSKARTE



AKTIONSKARTE



AKTIONSKARTE



AKTIONSKARTE



AKTIONSKARTE

