

# htw saar

**Hochschule für  
Technik und Wirtschaft  
des Saarlandes**

University of  
Applied Sciences



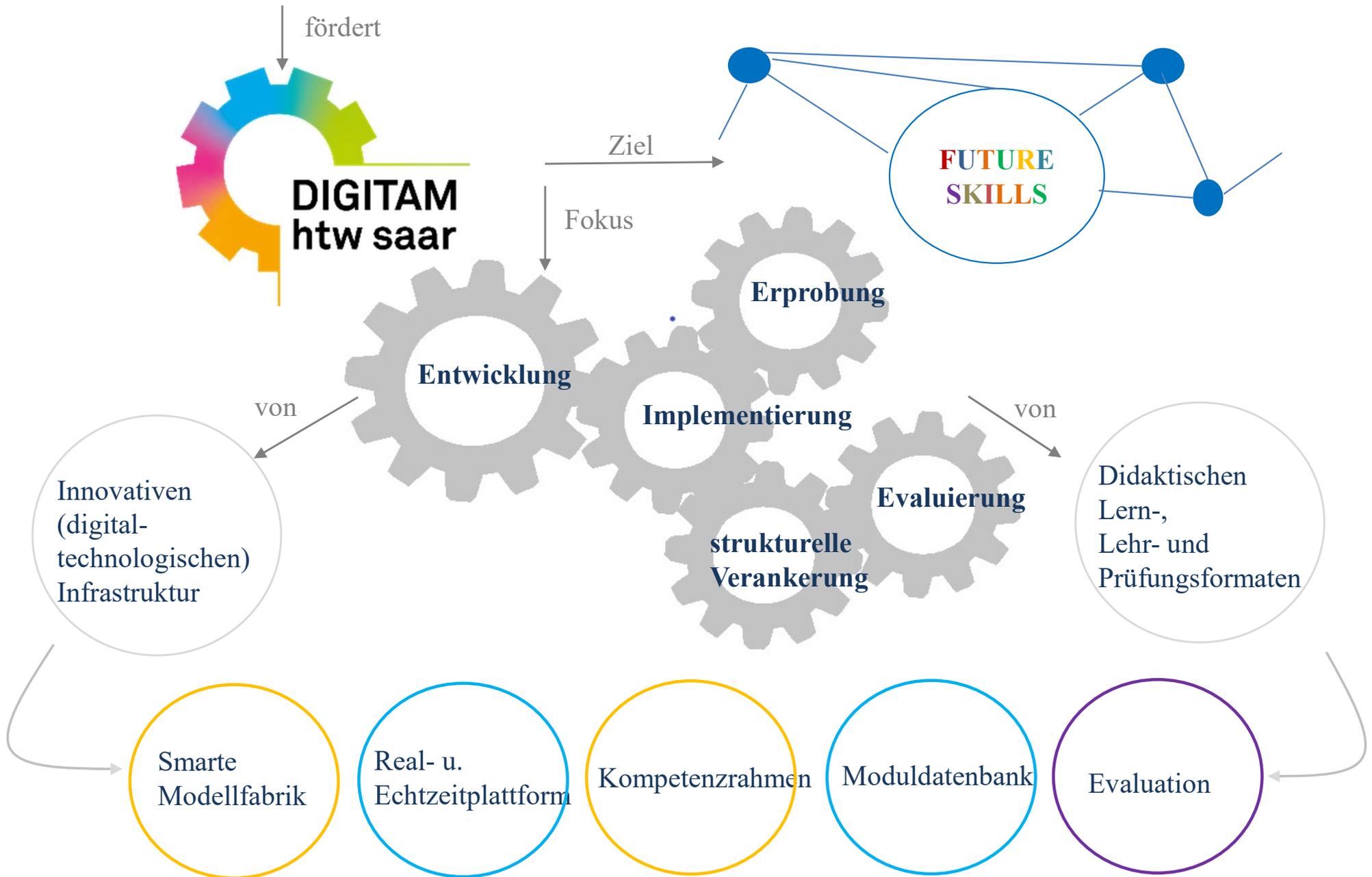
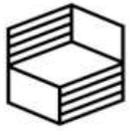


## Preisverleihung „Abi was dann?“

### DIGITAM-Kompetenzen für die digitale Arbeitswelt von morgen

Dr. Mahsa Vali Zadeh  
mahsa.valizadeh@htwsaar.de

Saarbrücken, 03.05.2022





**Teilprojekt**  
**„Didaktik Future Skills“**

Dr. Gianluca Amico  
[gianluca.amico@htwsaar.de](mailto:gianluca.amico@htwsaar.de)

# Was ist Kompetenz?

Beispiel: Handwerkskompetenz

**Wissen über  
Material,  
Werkzeuge,  
Methoden, ...**



**+ Können**



**= Kompetenz**

**+ Handeln**



# Hochschulbildung im Wandel

Vergangenheit – Wissen



Gegenwart – Kompetenz



Zukunft – Kultur des lebenslangen Lernens fördern





Werden immer wichtiger  
(Stifterverband & McKinsey, 2018)

Essentiell für  
Arbeitsleben  
und Alltag  
(AgenturQ, 2021)

# Future Skills

Fähigkeit  
selbstorganisiert  
zu handeln  
(Ehlers & Kellermann, 2019)

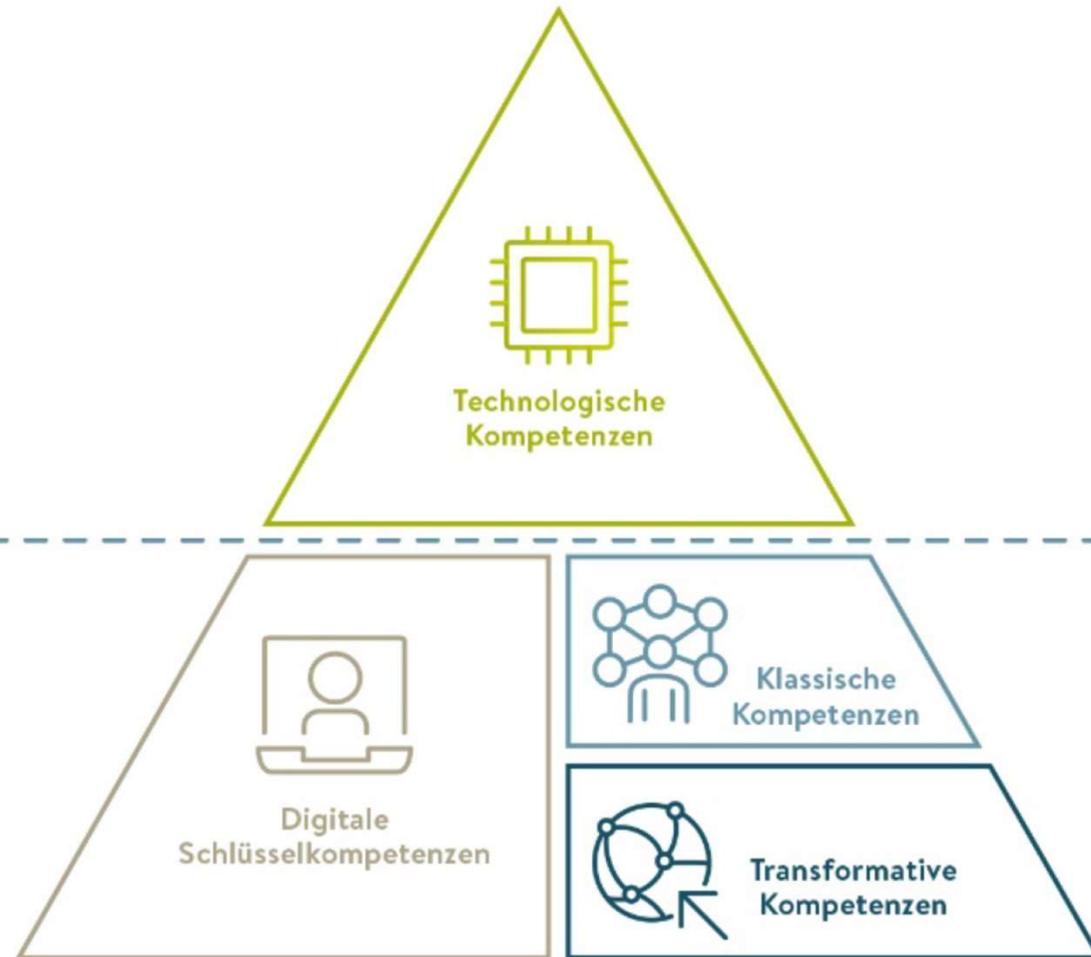
Handlungsfähigkeit  
in komplexen und  
unbekannten  
Problemsituationen  
(Ehlers, 2020)





**Spezialisten für den Umgang mit transformativen Technologien** werden in allen Branchen benötigt und sind eine knappe Ressource am Arbeitsmarkt

Neue Arbeitsformen erfordern ein **verändertes Set an digitalen und nicht-digitalen Schlüsselkompetenzen** bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern



Stifterverband & McKinsey (2021)



## Ziele der Arbeitsgruppe





# Kooperationspartner/innen



Unternehmen



Lehrende



Studierende





# Future Skills identifizieren

Risikokompetenz	Teamfähigkeit	Problemlösungs kompetenz	Data Science & KI	
Netzwerk-kompetenz	Entscheidungs-kompetenz	Leadership Kompetenz	Global Citizenship	
Fremdsprachen-kompetenz	Digitale Kompetenz	Unternehmerisch und Proaktiv Denken	Innovations-kompetenz	Selbstvermarktung und -präsentation
Selbstwirksam-keit	Empathie	Resilienz	Kommunikations kompetenz	
Reflexions-kompetenz	Ethische Kompetenz	Interkulturelle Kompetenz	Lernkompetenz	





## Beispiel: Kompetenzraster entwickeln

Kompetenzbereich	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
Kreativität	Ich kann andere <b>Lösungen finden</b> , wenn mir <b>jemand sagt</b> , wie ich arbeiten soll	Ich kann <b>alternative Lösungen und Arbeitsweisen finden</b> , wenn ich <b>Zeit habe</b> und mir <b>jemand</b> Anregungen gibt. Ich kann ein paar <b>Methoden</b> (z.B. Mindmaps) <b>anwenden</b> , wenn ich daran denke oder mich <b>jemand</b> erinnert	Ich kann <b>alternative Lösungen und Arbeitsweisen finden</b> und anwenden. Meist <b>greife</b> ich hierbei auf <b>Beispiele</b> von <b>anderen zurück</b> . Bei Problemen, kann ich mit einer Skizze oder einer <b>anderen Methode</b> neue <b>Lösungsansätze finden</b>	Ich kann aus einem <b>vielfältigen Methoden- und Strategierepertoire schöpfen</b> . Ich kann <b>immer wieder</b> neue Wege <b>finden</b> und Lösungen entwickeln, um effizienter und effektiver zu arbeiten. Ich kann <b>originelle und wirkungsvolle Ideen</b> generieren und sie kreativ in meine Arbeit integrieren



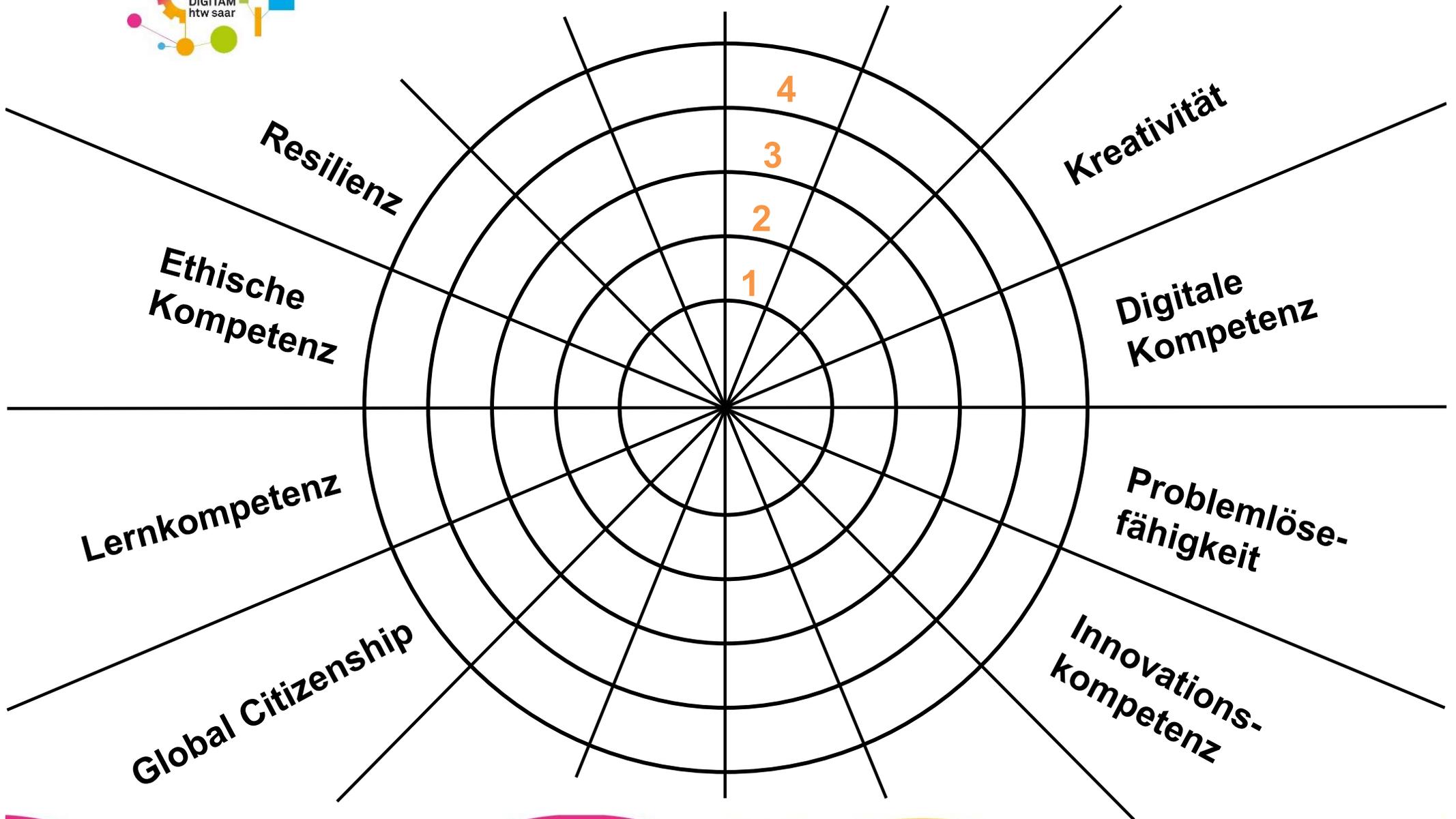
## Kompetenznachweis entwickeln

(E-) Portfolio

Open Badges



### Beispiel: Kompetenzradar





## Wir fördern

- Die persönliche Entwicklung
- Kompetenzen der Zukunft → fach- und überfachlich
- Wissen + Fähigkeiten + Fertigkeiten
- Wissenschaftliches Know-how und Do-how

**htw saar**



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

