

Abschluss

Sie erarbeiten ein Konzept, eine Strategie oder eine fundierte Analyse, die zeigt, wie Sie die Inhalte des Programms – von agiler Führung über digitale Kompetenzen bis hin zu Nachhaltigkeitsmanagement – konkret anwenden können. Ziel ist es, Ihre persönliche Führungsstärke sichtbar zu machen und gleichzeitig eine berufliche Perspektive in einer Zukunftsbranche zu entwickeln.

Ergänzend zur schriftlichen Ausarbeitung präsentieren Sie Ihre Arbeit in einem Format Ihrer Wahl. Ob klassische PowerPoint-Präsentation, interaktives Video, digitaler Pitch oder kreativer Kurzfilm – Sie entscheiden, wie Sie Ihre Vision überzeugend und authentisch vermitteln. Die Präsentation bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Kommunikationskompetenz, Ihr strategisches Denken und Ihre Innovationskraft unter Beweis zu stellen.

Träger

Die Fakultät für Ingenieurwissenschaften der Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes ist Träger des Zertifikatsprogramms. Entwickelt und gefördert wird dieses Zertifikat in Kooperation mit der Stiftung ME Saar.



Studiengangsleitung

Prof. Dr. Wolfgang Appel
wolfgang.appel@htwsaar.de

Bewerberadministration:

Continuing Education Center Saar der htw saar
Haus des Wissens
Malstatter Str. 17
66117 Saarbrücken
t +49 (0) 681 5867-137
cecsaar@htwsaar.de
www.cecsaar.de

Postanschrift

Continuing Education Center Saar htw saar
Goebenstraße 40
66117 Saarbrücken



www.cecsaar.de



CEC Saar
Continuing Education
Center Saar



Weiterbildung

Certified Management Expert
Kompetenzen für die Wirtschaft von
morgen

Hochschulzertifikat



Die wirtschaftliche Transformation hat vieles verändert, auch Ihre berufliche Realität. Doch Veränderung bedeutet nicht Stillstand, sondern die Chance neu zu denken, neu zu handeln und neu zu führen. Das berufsbegleitende Hochschulzertifikat **Future Leadership – Führungskompetenzen für die Wirtschaft von morgen** richtet sich gezielt an Führungskräfte, die sich nach dem Verlust ihrer bisherigen Position neu aufstellen und mit frischem Know-how durchstarten wollen.

In einem intensiven Semester entwickeln Sie zukunftsorientierte Führungskompetenzen, die weit über klassische Managementmethoden hinausgehen. Sie lernen, wie Sie agile Denkweisen verinnerlichen, digitale Technologien strategisch einsetzen und interkulturell souverän kommunizieren. Dabei verbinden Sie Innovationskraft mit ethischer Verantwortung und Nachhaltigkeit, um Unternehmen nicht nur erfolgreich, sondern auch zukunftsfähig zu gestalten.

Unsere praxisnahe Weiterbildung vermittelt Ihnen Kompetenzen in den Bereichen Change-Management, Diversity Leadership, digitale Transformation und Entrepreneurship. Sie trainieren Ihre Anpassungsfähigkeit, stärken Ihre soziale Intelligenz und lernen, wie kontinuierliches Lernen zum Erfolgsfaktor wird.

Ob Sie sich neu orientieren, Ihre Führungsrolle neu definieren oder Ihre Karriere neu ausrichten möchten – **Future Leadership** bietet Ihnen das Rüstzeug, um die Wirtschaft von morgen aktiv mitzugestalten.

Nutzen Sie die Zeit, investieren Sie in sich selbst und starten Sie mit uns in Ihre nächste berufliche Etappe. Zukunft braucht Führung und Ihre beginnt jetzt.

Studienverlauf

Das Zertifikatsprogramm erstreckt sich über ein Semester in Vollzeit und kombiniert gezielt Theorie und Praxis. An zwei festen Tagen pro Woche erhalten Sie fundiertes Wissen zu modernen Führungskompetenzen – von agilen Methoden über digitale Strategien bis hin zu nachhaltigem Management.

Die restlichen Wochentage nutzen Sie für Ihre individuelle Praxisarbeit: Sie vertiefen das Erlernte, entwickeln eigene Konzepte und wenden die Inhalte direkt auf Ihre berufliche Neuorientierung an.

Während des gesamten Programms begleitet Sie ein erfahrenes Team aus Fachleuten, das Sie bei Ihrer Entwicklung unterstützt und Ihre Projektarbeit fachlich betreut. So entsteht ein intensives, praxisnahes Lernumfeld, das Sie optimal auf Ihre Zukunft als Führungskraft vorbereitet.



Studieninhalte

Führung im Wandel: Tradition vs. Zukunft. (Analyse klassischer Führungsmodelle und deren Weiterentwicklung im digitalen Zeitalter.)

Agilität, Change-Management & Innovation. (Strategien zur erfolgreichen Gestaltung von Veränderungsprozessen und Förderung innovativer Denkweisen.)

Soziale Kompetenzen & Diversity Leadership. (Entwicklung empathischer Führungspersönlichkeiten mit Fokus auf Vielfalt, Inklusion und Teamdynamik.)

Digitale Führung & Technologische Affinität. (Kompetenzen für die Führung in virtuellen Räumen und den Umgang mit digitalen Tools und Technologien.)

Nachhaltigkeit & Ethische Verantwortung. (Verantwortungsbewusstes Handeln im Spannungsfeld von Ökonomie, Ökologie und Ethik.)

Innovationsförderung & Entrepreneurship. (Methoden zur Ideenentwicklung, Geschäftsmodellentwicklung und unternehmerischem Denken.)

Kontinuierliches Lernen & Anpassungsfähigkeit. (Förderung lebenslangen Lernens und der Fähigkeit, flexibel auf neue Herausforderungen zu reagieren.)